

Szanowni Państwo,

Polska Fundacja Przedsiębiorczości (PFP) – jako instytucja wspierająca rozwój mikro, małych i średnich przedsiębiorstw (MSP) ma przyjemność zaprosić Państwa na bezpłatne szkolenie pt. **„Prawo pracy i umowy cywilnoprawne– kompleksowe omówienie ostatnich oraz planowanych zmian w przepisach oraz najnowszego orzecznictwa – szkolenie i warsztaty”**.

Celem szkolenia jest kompleksowe zapoznanie uczestników z najważniejszymi zmianami w przepisach prawa pracy oraz w przepisach regulujących zatrudnianie na podstawie umów cywilnoprawnych. Podczas szkolenia omówione zostaną między innymi n/w zagadnienia:

- Nowe zasady zawierania umów o pracę na okres próbny;
- Nowe zasady limitowania umów na czas określony;
- Obowiązki pracodawców zawierających nielimitowane umowy na czas określony;
- Zasady ustalania okresu wypowiedzenia umów na czas określony;
- Instytucja zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy – co się zmieniło;
- Zmiany w zakresie zawierania umowy o pracę od 1 września 2016r. – o czym koniecznie należy pamiętać;
- Uprawnienia rodzicielskie po zmianach – uprawnienia pracowników oraz osób wykonujących pracę na podstawie umów cywilnoprawnych;
- Opieka nad dzieckiem po zmianach – nowe zasady;
- Minimalne wynagrodzenie od 1 stycznia 2018r.;
- Zmiany w zakresie wynagradzania osób wykonujących pracę na podstawie umów cywilnoprawnych;
- Ewidencja czasu pracy osób wykonujących pracę na podstawie umów cywilnoprawnych;
- Nowe uprawnienia Państwowej Inspekcji Pracy;
- Najnowsze orzecznictwo w sprawach pracowniczych.

Szkolenie kierowane jest do przedsiębiorców, pracowników działów kadr, pracowników biur rachunkowych oraz wszystkich osób, które w swojej codziennej pracy stykają się ze stosowaniem prawa pracy.

Podczas szkolenia uczestnicy zdobędą oraz ugruntują wiedzę dotyczącą zmian w przepisach, rozwiążą wiele zadań i przykładów, poznają najnowsze wytyczne, orzeczenia oraz wskazania dotyczące interpretacji przepisów.

Szkolenie poprowadzi pani **Maja Grzegorzczuk** – wykładowca PFP, radca prawny, specjalista prawa pracy, trener z wieloletnim doświadczeniem, które przekłada się na umiejętność przystępnego przekazywania i wyjaśniania skomplikowanych zagadnień prawnych.

Szkolenie odbędzie się dnia **25 stycznia 2018 r.** w godzinach 9.00 – 16.00, w **Łodzi**, **miejsce szkolenia:** al. Politechniki 32, sala konferencyjna nr 114.

Udział w szkoleniu jest bezpłatny.

W celu rezerwacji miejsca dla Państwa Firmy, uprzejmie prosimy o wypełnienie i przesłanie formularza zgłoszeniowego dostępnego na stronie www.przedsiębiorczosc.lodz.pl. Decyduje kolejność zgłoszeń.

Więcej informacji: www.przedsiębiorczosc.lodz.pl

Serdecznie zapraszamy!

Program szkolenia

„Prawo pracy i umowy cywilnoprawne – kompleksowe omówienie ostatnich oraz planowanych zmian w przepisach oraz najnowszego orzecznictwa – szkolenie i warsztaty”

Godzina	Temat zajęć
9.00	Powitanie uczestników i wprowadzenie
9.0 – 10.30	- Akty prawne wprowadzające zmiany w przepisach – wprowadzenie. - Zmiany w przepisach obowiązujące od 2016 roku. - Nowe zasady zawierania umów o pracę na okres próbny. - Nowe zasady limitowania umów na czas określony. - Wyjątki od zasady, czyli w jakich przypadkach można zawierać umowy na czas określony z wyłączeniem limitów: - jak zdefiniować pracę sezonową, dorywczą na okres kadencji; - jak należy rozumieć przyczyny obiektywne; - jakie zapisy należy wprowadzić do umowy aby wyłączyć ją z limitów; - jak sformułować pismo do PIP o przyczynach obiektywnych i jak ustalić termin 5 dni roboczych; - jak postąpić gdy pracownik odmawia podpisania aneksu do umowy o celach i przyczynach obiektywnych. - Rozwiązania prawne mające na celu zapobieganie obchodzeniu przepisów o ograniczeniach w zawieraniu umów terminowych. - Obowiązki pracodawców zawierających nielimitowane umowy na czas określony. Warsztaty - case study, analiza przykładów, analiza orzecznictwa
10.30 – 10.45	Przerwa
10.45 – 12.15	- Zasady ustalania okresu wypowiedzenia umów na czas określony. - Instytucja zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy – co się zmieniło. - Zmiany w zakresie zawierania umowy o pracę od 1 września 2016r. – o czym koniecznie należy pamiętać; - Uprawnienia rodzicielskie po zmianach – uprawnienia pracowników oraz osób wykonujących pracę na podstawie umów cywilnoprawnych; - Opieka nad dzieckiem po zmianach – nowe zasady: - jaki wymiar zwolnienia jest korzystniejszy dla pracownika; - jak ustalić wymiar godzinowy w przypadku kilkukrotnej zmiany etatu w ciągu roku kalendarzowego; - jak pomniejszyć wymiar godzinowy w przypadku zatrudnienia w niepełnym etacie Warsztaty - case study, analiza przykładów, analiza orzecznictwa
12.15 – 12.30	Przerwa
12.30 – 14.15	- Minimalne wynagrodzenie od 1 stycznia 2018 r.; - Zmiany w zakresie wynagradzania osób wykonujących pracę na podstawie umów cywilnoprawnych: - minimalna stawka godzinowa – zasady obowiązywania; - osoby objęte minimalną stawką godzinową; - wykonywanie umowy przez kilka osób a gwarancja minimalnej stawki; - umowy zawierane na okres dłuższy niż 1 miesiąc, a gwarancja minimalnego wynagrodzenia; - kara grzywny za niestosowanie minimalnej stawki wynagrodzenia. - Ewidencja czasu pracy osób wykonujących pracę na podstawie umów cywilnoprawnych. Warsztaty - case study, analiza przykładów, analiza orzecznictwa
14.15 – 14.30	Przerwa
14.30 – 15.45	- Nowe uprawnienia Państwowej Inspekcji Pracy. - Najnowsze orzecznictwo w sprawach pracowniczych. - Nowe zasady dochodzenia roszczeń przysługujących w związku z rozwiązaniem umowy o pracę. - Dyskusja i podsumowanie szkolenia. Warsztaty - case study, analiza przykładów, analiza orzecznictwa
15.45	Zakończenie szkolenia